

RECRUTE

Responsable d'équipement sportif (h/f)

Cadre d'emplois des ETAPS

Entre terre et mer, Guingamp-Paimpol Agglomération est un territoire dynamique mêlant ville, ruralité et littoral avec ses espaces naturels, le tourisme, les activités maritimes et agricoles. De la Baie de Paimpol jusqu'à la Vallée des Saints, l'agglomération regroupe 57 communes et 73 700 habitants. Ses 24 compétences sont mises en œuvre par 440 agents et un budget 2024 de 103 millions d'euros.

MISSIONS

Sous la responsabilité de la directrice Citoyenneté, vous avez pour missions la gestion des équipes sportives, administratives et techniques du centre aqualudique de Paimpol. Vous assurez le bon fonctionnement de la piscine et êtes garant de la qualité pédagogique des séances scolaires et de la qualité sportive des séances d'aquagym, aquabike...

ACTIVITES ET TACHES DU POSTE

- Pilotage et management des équipes (entre 10 et 14 personnes)
 - Définir l'organisation du travail et assurer le suivi
 - Animer et piloter les équipes, mobiliser les compétences autour de projets
 - Assurer l'encadrement du chef de bassin et du personnel en charge de l'accueil, de l'entretien, de la maintenance de l'équipement
- Gestion administrative, réglementaire et financière de l'équipement
 - Garantir l'exécution des procédures de gestion administrative
 - Assurer la gestion budgétaire, comptable et la régie de recettes
 - Concevoir et mettre en œuvre des procédures de gestion afin d'optimiser le fonctionnement : élaborer des tableaux de bord, bilans d'activités et de fréquentation
- Maintien des activités, promotion de l'équipement et coordination des manifestations sportives de l'établissement
 - Piloter la planification générale 2025-2026 des activités éducatives ludiques et des manifestations et en assurer la promotion
 - Poursuivre l'animation des relations avec les partenaires et usagers (associations, établissements scolaires...)
 - Garantir la qualité des services et leur évaluation
 - Promouvoir l'équipement en collaboration avec le service communication de Guingamp-Paimpol Agglomération
- Optimisation de la sécurité et de la gestion de l'équipement
 - Garantir la sécurité de l'équipement, des biens et des personnes, et la qualité de l'eau
 - Assurer la veille réglementaire et juridique
 - Garantir l'entretien, la maintenance et la rénovation des équipements (élaborer les procédures d'auto contrôle des équipements et les protocoles d'entretien des équipements) avec le service patrimoine de l'agglomération.
 - Suivre et contrôler l'exécution et/ou la délégation des travaux des équipements avec le service patrimoine de l'agglomération
 - Faire respecter les règlements intérieurs et spécifiques
 - Connaître les procédures d'entretien de l'établissement

- Suivre les contrats de maintenance en collaboration avec le service patrimoine de l'agglomération
- Accompagner l'agent en charge de la maintenance pour garantir le fonctionnement technique des installations
- Missions complémentaires
 - Rédiger et suivre les marchés publics nécessaires au bon fonctionnement de l'établissement
 - Accompagner le chef de bassin dans l'élaboration des offres de services adaptées aux différents publics
 - Accompagner le chef de bassin dans la conception, la mise en œuvre et le respect du plan d'organisation de la surveillance et des secours (POSS)
 - Assurer des remplacements sur le bassin

PROFIL DU CANDIDAT

- Compétences requises
 - Management
 - Fonctionnement des équipements aquatiques
 - Connaissances juridiques souhaitées (marchés publics, sécurité des biens et des personnes...)
 - Connaissances techniques (machineries, qualité de l'eau, procédures de nettoyage, ...)
 - Connaissances souhaitées en comptabilité, régie de recettes
 - Outils bureautiques
 - Règlementation des ERP, des activités sportives.
- Savoir-faire / Savoir-être
 - Capacité de dialogue et d'écoute
 - Adaptabilité
 - Rigueur (administrative, technique, ...)
 - Réactivité
 - Disponibilité
 - Force de proposition (activités sportives, ...)

CONDITIONS DU POSTE

- Mission temporaire de 9 mois (Avril à décembre 2025)
- Diplôme BPJEPS AAN ou CAEPMNS ou équivalent
- Régime indemnitaire, NBI et avantages CNAS,
- Participation employeur mutuelle et prévoyance,
- Poste à temps complet 35h00 – Réunions en soirée possibles,
- Poste basé à Paimpol

Adresser lettre de motivation et CV avant le 4 avril 2025 à :

Monsieur le Président
 Guingamp-Paimpol Agglomération
 11, rue de la Trinité
 22200 GUINGAMP

Contact : Fabienne GAULTIER service – 02 96 12 12 04 recrutement@guingamp-paimpol.bzh