

RECRUTE

Un Directeur eau et environnement (h/f)

Ingénieur ou Ingénieur principal

Entre terre et mer, Guingamp-Paimpol Agglomération est un territoire dynamique mêlant ville, ruralité et littoral avec ses espaces naturels, le tourisme, les activités maritimes et agricoles. De la Baie de Paimpol jusqu'à la Vallée des Saints, l'agglomération regroupe 57 communes et 76 229 habitants. Ses 24 compétences sont mises en œuvre par 440 agents et un budget 2024 de 103 millions d'euros.

MISSIONS

Rattaché au Directeur Général Adjoint, et dans un contexte territorial en pleine évolution, le Directeur de l'eau et de l'environnement (h/f) assure le management d'une direction à la fois opérationnelle, avec la gestion d'un patrimoine eau et assainissement, et de projets, en accompagnant le développement et le renouvellement urbain du territoire et en intégrant le besoin d'adaptation au changement climatique. Le directeur assure en outre le pilotage des missions relatives à l'environnement et la biodiversité, notamment la compétence Gemapi et la gestion des espaces naturels.

La Direction Eau et environnement est composée de 50 agents répartis au sein de 4 services dont deux régies à autonomie financière sous la marque "Guingamp-Paimpol Eau".

Le Directeur eau et environnement :

- Propose et supervise la mise en œuvre d'une stratégie globale, technique et financière, en matière d'eau potable, d'assainissement, d'environnement et de biodiversité
- Élabore la programmation des travaux d'investissement, des missions d'entretien et de contrôle des réseaux, de leurs équipements et des systèmes de traitement
- Élabore des propositions et des scénarios d'actions en matière de ressources en eau et de préservation de l'environnement
- Participe à la réflexion sur les modes de gestion et met en œuvre les décisions politiques
- Contribue à la dynamique managériale de la collectivité et à la prise en compte des enjeux de l'eau et de l'environnement et de la biodiversité dans les autres politiques publiques

PROFIL DU CANDIDAT

Savoirs

- Orientations et aide à la décision auprès des élus
- Maîtrise du cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités, des finances et marchés publics
- Connaissances techniques, réglementaires et juridiques dans le domaine de l'environnement, de l'eau, de l'assainissement
- Management d'équipes multi-compétences sur un territoire étendu
- Maîtrise de la conduite de projet, de sa conception à son évaluation
- Tableaux de bord
- Connaissances RH de base
- Cadre juridique de la santé, la sécurité et l'hygiène au travail

Savoir faire :

*Management de la direction, définition des objectifs collectifs et évaluation

- Animer l'équipe d'encadrement de la direction
- Mettre en œuvre et contrôler les procédures RH et finances
- Porter et conduire le changement dans une logique de service public
- Décliner le projet de direction en projets de service et mobiliser les synergies, favoriser un climat social apaisé et respectueux,
- Mettre en place et animer un système de contrôle adapté aux services (procédures, documents, traçabilité)
- Évaluer les résultats dans le cadre du dispositif global de la collectivité

*Participation à la définition des orientations stratégiques en matière d'eau potable, d'assainissement, d'environnement et de biodiversité

- Analyser et prendre en compte les évolutions dans les domaines de l'eau potable, de l'assainissement, de l'environnement et de la biodiversité
- Conseiller les élus et élus et les alerter sur les risques techniques, juridiques, sanitaires
- Organisation et mise en œuvre d'une politique publique en matière d'eau potable, d'assainissement, d'environnement et de biodiversité
- Traduire les orientations politiques en plan d'actions ou de projets pour l'eau potable, l'assainissement, l'environnement et la biodiversité

Force de proposition, capacité de prospective, forte appétence pour le travail partenarial, capacité à animer et fédérer des équipes, sens critique et analyse sont des atouts indispensables pour ce poste.

CONDITIONS DU POSTE ET AVANTAGE

- Recrutement par voie statutaire (cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux) ou, à défaut, contractuelle. CDD de droit public de 3 ans, renouvelable, conformément au statut de la fonction publique. Proposition d'un CDI en cas de renouvellement, après 6 ans de services effectifs.
- Cycle de travail 40h/semaine, 27 jours de RTT, 25 jours de congés annuels (+ 2 jours de fractionnement, le cas échéant)
- Télétravail 1 à 2 jours par semaine après une période en présentiel de 6 mois
- Déplacements quotidiens
- Mise à disposition d'un véhicule de service
- Participation à la mutuelle (17.5€) et à la prévoyance (17.5€)
- Accès au Comité National d'Action Sociale (CNAS) et à l'amicale du personnel
- Prise en charge des titres d'abonnement de transport en commun ou location de vélo à hauteur de 75 %

Adresser lettre de motivation et CV le 23 février au plus tard à :

Monsieur le Président
Guingamp-Paimpol Agglomération
11, rue de la Trinité
22200 GUINGAMP

Contact : Anne-Laure TRECHEREL au 02.96.12.12.05 ou recrutement@guingamp-paimpol.bzh