

Annexe - Programme détaillé du cycle d'évènements pour chausser les lunettes du genre

Action 1 – La place des femmes dans le quotidien, là-bas et ici / « chausser les lunettes du genre... jusque chez nous »

Objectifs :

- Appréhender la place de la femme dans la société, dans le monde, mais aussi et surtout ici et maintenant dans le quotidien de notre territoire rural.
- Sensibiliser aux grands enjeux de l'égalité Femme-Homme à la fois dans le monde, mais aussi et surtout dans notre quotidien, ici et maintenant.
- En adoptant des focales et des formats différents

▪ Contenu :

Les formes proposées pour ces actions sont donc diverses :

- Un spectacle- conférence sur le ton de l'humour pour débusquer les comportements sexistes dits ordinaires (chronique du sexisme ordinaire)
- Une ou deux projections d'un film engagé sur les inégalités H/F ici et dans le monde, pour introduire un temps d'échange ;
- Une soirée de conférence-débat sur la place des jeunes filles dans le monde rural, en s'appuyant sur les travaux d'une sociologue de l'INJEP et surtout en prévoyant avec le service jeunesse et d'autres partenaires du territoire à mobiliser, une collecte de témoignages sur les filles dans notre milieu rural. L'idée est de donner une visibilité auprès des acteurs locaux et en particulier des élus, de la spécificité de la situation des jeunes filles dans le monde rural (par exemple sur la mobilité, la santé ou l'accès au sport)

Action 2 – Les femmes dans l'entreprise / Chausser les lunettes du genre... dans l'entreprise

Objectifs :

- Prendre en compte la réalité des données genrées de l'économie et de l'emploi locaux dans l'accompagnement des entreprises, pour adapter ses actions
- Explorer les thématiques liées à la place des femmes dans l'entreprise et le monde du travail : la question de la mixité professionnelle, les stéréotypes de genre... pour susciter une prise de conscience, mais aussi pour donner envie d'avancer voire pour mettre en action
- Donner de la visibilité à des professionnelles et montrer qu'avancer sur la place des femmes dans l'entreprise constitue un atout

Différents formats

- Atelier sur la prise en compte de l'égalité dans le Service public d'Accompagnement des Entreprises (SPAÉ), préparé et animé par Isabelle Guéguen, Perfégal
- Les femmes cadre, un atout pour l'entreprise - Table-ronde et Témoignages de femmes du territoire cheffes d'entreprises
- Une rencontre dédicace autour d'une BD qui raconte le parcours de la première femme océanographe
- Table-ronde sur la mixité des métiers / avec partenaires emploi-formation : Comment sortir de ce sentiment d'impuissance pour agir en faveur de la mixité des métiers ? comment avoir une démarche proactive en matière de mixité.
- Les stéréotypes de genre en milieu professionnel : regards croisés sur les métiers de la terre et de la mer
 - o Un après-midi de sensibilisation des jeunes du lycée maritime Pierre Loti ainsi que du lycée agricole Kernilien
 - o Une conférence-débat en soirée élargie au grand-public, avec la participation de femme marin pêcheur, d'agricultrices

Action 3 – Les femmes dans l'espace public / Chausser les lunettes du genre...dans l'espace public

Objectifs :

L'espace public n'est pas neutre en terme de genre, même si rien ne paraît a priori plus égalitaire qu'une place de village. L'objectif de cette action est de donner à voir un espace public où se jouent des enjeux importants pour le vivre ensemble entre les femmes et les hommes, dès la cours de récréation.

Contenu :

Les temps proposés s'adressent à différents publics, car chacun-e est appelé-e à agir à son niveau, en tant que parent-e, citoyen-ne, usager-ère, élu-e, professionnel-le... C'est pourquoi il est proposé **trois formats différents** pour renforcer l'engagement de chacun-e sur ces questions citoyennes.

- **Une conférence-débat** d'Edith Maruéjols, directrice du L'Atelier Recherche Observatoire Egalité spécialisée dans l'analyse de la place des femmes dans l'espace public. Le contenu de la conférence :
 - o L'égalité fille-garçon : pourquoi c'est encore un sujet ?
 - o Une occupation des espaces publics qui est rarement mixte : objectiver pour voir
 - o Quelles solutions ? Des exemples de solutions expérimentées sur différents territoires
- **Un temps de sensibilisation destinée aux professionnel-les en charge de l'espace public** et plus généralement de la conception de politiques publiques au sein du territoire :
 - o en quoi chacun est porteur de solutions pour améliorer l'égalité F/H, comment chacun peut se saisir de la question à son niveau ?
 - o mobilisation de témoignages de mairies / d'écoles engagées dans des démarches sur l'égalité F/H sur leurs territoires

- **Une visite apprenante sur un /des espaces enfance ou jeunesse du territoire** dans l'après-midi, ouverte à tous ceux et toutes celles qui travaillent avec un public jeune. Au préalable les professionnel·les de ces espaces seront amenés à réaliser un petit diagnostic en amont.